

Аннотация  
к программе профессиональной переподготовки  
**«Управление персоналом в нефтегазовой отрасли»**

В ходе освоения программы слушатели (специалисты и руководящие работники) приобретают современные теоретические знания и практические навыки для выполнения профессиональной деятельности в сфере управления персоналом организаций и предприятий нефтегазовой отрасли.

Освоение слушателями блока общепрофессиональных дисциплин позволяет повысить уровень компетенций слушателей в области психологии личности и конфликтологии. При этом рассматриваются следующие вопросы:

– психология личности (движущие силы и условия развития личности, периодизация развития индивида, индивидуальные свойства человека и их роль в развитии личности, персоногенез личности, волевая регуляция деятельности, психологическая защита и совладание, свобода и ответственность);

– конфликтология (современные концепции и функции конфликта, источники и причины возникновения, мотивация конфликтности, структура, фазы и стадии развития конфликта, методы предупреждения и урегулирования, социальное партнерство, роль менеджеров в управлении конфликтами);

Освоение блока специальных дисциплин позволяет получить современные знания, умения и навыки в области специфики управления персоналом предприятия или организации нефтегазового комплекса, правового обеспечения работы в отрасли, психологии профессиональной деятельности, информационных систем в сфере управления персоналом отрасли, организации труда персонала и его мотивации. При этом рассматриваются следующие вопросы:

– управление персоналом в нефтегазовой отрасли (цели, функции, организационная структура системы управления персоналом, кадровое, информационное, техническое, нормативно-методическое, правовое и делопроизводственное обеспечение, кадровое планирование, управление движением персонала, использование и сохранение персонала, оценка результатов труда и диагностика персонала);

– правовое обеспечение кадровой работы в нефтегазовой отрасли (основные положения гражданского, уголовного и административного права, используемые в практике кадровых служб, внутренние нормативные документы организации, нормативное обеспечение кадровой работы, требования к нормативной документации, положения о кадровой работе и инструкции работников по работе с кадрами оценка эффективности управления);

– психология профессиональной деятельности (трудоустройство в организации нефтегазовой отрасли и его компоненты, методы психологии профессиональной деятельности, профессионально-важные качества личности, психологические основы профотбора, расстановки и аттестации кадров, психология профессиональной работоспособности, трудовая мотивация и удовлетворенность трудом, управление профессиональной карьерой);

– информационные системы в сфере управления персоналом (средства компьютерной, коммуникационной и организационной техники, характеристика и классификация современных программных средств, нормативно-методическое обеспечение информационных технологий управления персоналом, информационная безопасность, современная концепция АРМ кадровой службы);

– организация труда персонала организации нефтегазовой отрасли (научная организация труда, организация, оснащение и оборудование рабочих мест, условия труда, изучение затрат рабочего времени и содержание труда персонала, методы и средства выполнения управленческих операций, индивидуальное планирование рабочего времени руководителя (специалиста), делегирование полномочий, самоменеджмент);

– мотивация персонала организации нефтегазовой отрасли (теоретические основы трудовой мотивации, структура, функции и механизм трудовой мотивации, основные направления мотивации, внутреннее и внешнее вознаграждение, опыт мотивации персонала в России и за рубежом, материальное стимулирование труда, оплата труда, ее определяющая роль в системе вознаграждения, формы и системы организации заработной платы).

После успешного усвоения всех предусмотренных программой дидактических единиц слушатели получают диплом о профессиональной переподготовке, дающий право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом организаций и предприятий нефтегазовой отрасли.