

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавок за высокий профессионализм и качество работы в рамках эффективного контракта деканам факультетов, заведующим кафедрами, профессорам, доцентам университета

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения ежемесячных надбавок к заработной плате за высокий профессионализм и качество работы в рамках эффективного контракта деканам факультетов, заведующим кафедрами, профессорам, доцентам университета. Настоящее положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета.

Данной категории сотрудников на календарный год устанавливается ежемесячная надбавка, размер которой определяется ректором университета в соответствии с их результативностью определяемой следующими критериями эффективности:

1. Часть надбавки за высокий профессионализм и качество работы, определенной в соответствии с должностью и званием (Приложение № 1) устанавливается:

- деканам, заведующим кафедрами, профессорам - в размере 20%;
- доцентам – в размере 40 %.

2. При наличии защит диссертаций под руководством профессора, заведующего кафедрой, декана, в течение трех последних лет. Для представителей творческих направлений подготовки и специальностей - подготовки лауреатов (дипломантов) международных конкурсов и выставок устанавливается 20 % надбавки за высокий профессионализм и качество работы, определенной в соответствии с должностью и званием (Приложение № 1).

3. Часть надбавки за высокий профессионализм и качество работы, определенной в соответствии с должностью и званием (Приложение № 1) в размере 15%, устанавливается при наличии в течение трех последних лет значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей в изданиях, рекомендованных ВАК для публикации материалов диссертаций, патентов или других документов, защищающих интеллектуальную собственность, для представителей творческих направлений подготовки и специальностей - проведения персональных выставок, присужденного звания лауреата (дипломанта) международной или всероссийских выставки, творческого конкурса:

- профессору, декану, заведующему кафедрой - не менее шести;
- доценту – не менее трех.

4. При наличии в течение трех лет платных научных и/или образовательных (творческих) услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР базовой части государственного задания университету), реализации научной и/или методической литературы и т.п.:

- для деканов (не заведующих кафедрами) в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС факультета - на сумму не менее 250 тыс. руб.;
- для заведующих кафедрами в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС кафедры - на сумму не менее 250 тыс. руб.;
- для профессора - на сумму не менее 250 тыс. руб.;
- для доцента - на сумму не менее 100 тыс. руб.;

устанавливается 30% надбавки за высокий профессионализм и качество работы, определенной в соответствии с должностью и званием (Приложение № 1).

5. При наличии в течение трех последних календарных лет публикаций, зарегистрированных в изданиях, индексируемых базой Scopus и зарегистрированных на имя университета:

- у заведующего кафедрой, профессора, декана (доктора наук) - трех;
- у декана (кандидата наук), доцента, преподавателя с ученой степенью кандидата наук - двух;
- у преподавателя без ученой степени - одной;

устанавливается 15% надбавки за высокий профессионализм и качество работы, определенной в соответствии с должностью и званием (Приложение № 1).

6. Размер надбавки может быть уменьшен до 50% при наличии дисциплинарных взысканий или невыполнении приказов по университету.

7. Результативность по каждому преподавателю определяется пропорционально занимаемой доли ставки.

«О порядке установления надбавок за высокий профессионализм и качество работы в рамках эффективного контракта деканам факультетов, заведующим кафедрами, профессорам, доцентам университета»

Размер стимулирующих надбавок  
за высокий профессионализм и качество работы по результативности труда  
профессорско-преподавательского состава

Единица измерения: руб.

Наименование должности	Ученая степень	Ученое звание	Оклад	Стимулирующие надбавки
Заведующий кафедрой	д.н.	профессор	28 000	8 800
		доцент		7 800
		без звания		6 800
	к.н.	профессор	24 000	7 000
		доцент		3 500
		без звания		2 000
	без степени	профессор	21 000	4 000
		доцент		2 000
		без звания		-
Профессор	д.н.	профессор	26 600	6 400
		доцент		5 400
		без звания		4 400
	к.н.	профессор	22 600	6 400
		доцент		2 000
		без звания		-
	без степени	профессор	19 600	1 000
		доцент		400
		без звания		-
Доцент	д.н.	доцент	21 700	1 300
		без звания		300
	к.н.	профессор	17 700	2 000
		доцент		1 000
	без степени	без звания	14 700	-
		доцент		1 000
Старший преподаватель	к. н.	без звания	13 900	-
	без степени	без звания	10 900	-
Ассистент, преподаватель	к. н.	без звания	12 900	-
	без степени	без звания	9 900	-